

POTENZIAMENTO DEL SSN: LE RICHIESTE DELL'ANAAO

DISAGIO LAVORATIVO

INCREMENTARE del 100%, rispetto a quanto definito nel CCNL, il valore economico della INDENNITA' di guardia e reperibilità, notturna e festiva, nonché DELLE ORE DI STRAORDINARIO dei Dirigenti medici e sanitari che operano nei reparti impegnati nell'emergenza da COVID-19

CORRISPONDERE agli stessi dirigenti UNA INDENNITA' DI RISCHIO BIOLOGICO pari al 20% dello stipendio.

Gli **ONERI ECONOMICI**, quantificabili in 400 milioni nel medesimo arco temporale sono a carico dei bilanci aziendali.

Le misure devono valere per tutto il periodo di emergenza sanitaria.

ASSUNZIONI

ASSUMERE in tempi brevi e con procedure semplificate, privilegiando rapporti di lavoro strutturati o attingendo da graduatorie di concorso esistenti o con avviso pubblico.

ACCELERARE le procedure di selezione anche per i medici specializzandi senza limitazioni alle strutture della rete formativa non previste dalla normativa vigente e non compatibili con lo stato di emergenza generale.

RESPONSABILITA' PROFESSIONALE

ESCLUDERE per eventi avversi verificatisi nel periodo di durata dell'emergenza sanitaria la responsabilità penale e civile degli esercenti le professioni sanitarie.

CONTRATTI DI FORMAZIONE SPECIALISTICA

AUTORIZZARE l'ulteriore spesa di 125 milioni di euro per ciascuno degli anni 2020 e 2021 e di 130 milioni di euro per ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024

ISOLAMENTO FIDUCIARIO

OBBLIGATORIO l'isolamento fiduciario a casa per 72 ore per gli operatori sanitari che siano stati a stretto contatto di pazienti COVID-19 positivi.

Trascorso tale periodo, in caso di assenza di sintomi e tampone negativo, rientrano al lavoro; altrimenti continua l'isolamento fiduciario fino alla quattordicesima giornata