



IL CONTRATTO DI LAVORO 2016-2018

**LE SCHEDE ESPLICATIVE DELL'ACCORDO
SOTTOSCRITTO IL 24 LUGLIO 2019**

A CURA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ANAAO ASSOMED

CONTRATTO 2016-2018

LE TABELLE

Il nuovo contratto dei medici



Aumento medio mensile
217,7 euro lordi
per 13 mesi



Il nuovo tabellare aumenta
di **1.949,83 euro lordi annui**
(+4,5%) passando da **43.310,90**
a **45.260,73**



Valori della posizione fissa (lordo annuo)

☐ Prima ☒ Nuovo contratto

Medici	Veterinari	Dirigenza sanitaria	Professioni sanitarie
OLTRE 5 ANNI DI ANZIANITÀ			
3.602	3.602	4.643	4.151
5.500	5.500	5.500	5.500
NEOASSUNTI			
0.00	0.00	303	728
1.500	1.500	1.500	1.500
A questo vanno aggiunte la retribuzione variabile e di risultato		Nel nuovo contratto è previsto: aumento indennità guardia notturna (da 50 a 100 euro) e indennità per il pronto soccorso (da 50 a 120 euro)	
Retribuzione lorda media annua 74.500 euro			

Fonte: Anaa0-Assomed

centimetr

CONTRATTO 2016-2018
PARTE ECONOMICA

INCREMENTO
MEDIO DI 217€/MESE
PER 13 MENSILITÀ

NEI LIMITI DEL 3,48%
CHE I GOVERNI HANNO FISSATO
PER TUTTO IL PUBBLICO IMPIEGO
E PER LA STESSA MEDICINA
CONVENZIONATA

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

AUMENTO DEL TABELLARE PER TUTTI DEL 4,5%

UTILE A PENSIONE E LIQUIDAZIONE

CONTRATTO 2016-2018
PARTE ECONOMICA

ARRETRATI 2016-2019
CUMULATIVI PER OLTRE
1 MILIARDO

CIRCA 8.000 EURO PROCAPITE AL LORDO
DEGLI ONERI RIFLESSI E COMPRENSIVI
DELLE QUOTE ACCESSORIE

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

NUOVO TABELLARE

DA: 43.310,90€ ANNUI

A: 45.260,73€ ANNUI

+1.949,83 (+4,5%)

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

INCARICHI

AUMENTO DELLA PARTE FISSA DI TUTTI GLI INCARICHI

GESTIONALI E PROFESSIONALI, CON INCREMENTO DELLA QUOTA PENSIONABILE E UTILE ALLA LIQUIDAZIONE

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

**MEDIAMENTE
LA POSIZIONE FISSA
DEI MEDICI È AUMENTATA DI
2.075€ ANNUI LORDI
E QUELLA DEI DIRIGENTI
NON MEDICI DI 1.900€**

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

TIPOLOGIA INCARICHI

POSIZIONE

LINEA PREVALENTEMENTE GESTIONALE

- STRUTTURA COMPLESSA (A)
- STRUTTURA SEMPLICE
DIPARTIMENTALE (B)
- STRUTTURA SEMPLICE DI UO (B)

LINEA PREVALENTEMENTE PROFESSIONALE

- ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ (C)

DUE LIVELLI:

- 1) A VALENZA DIPARTIMENTALE
- 2) A VALENZA DI U.O.

-
- ALTA SPECIALIZZAZIONE (C)
 - INCARICO PROFESSIONALE >5ANNI (5-15-20)

-
- DIRIGENTE MEDICO E SANITARIO IN
FORMAZIONE (D)

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

NUOVI VALORI

POSIZIONE FISSA (1)

DIRETTORI DI U.O. (A)

	PRIMA	DOPO €
AREA CHIRURGICA	15.449	18.000
PROFESSIONI SANITARIE	16.050	17.000
AREA MEDICA	13.927	17.000
DIRIGENZA SANITARIA	13.884	17.000
AREA TERRITORIO/VETERINARIA	13.177	16.000

RESPONSABILI STRUTTURA SEMPLICE (B)

A VALENZA DIPARTIMENTALE		12.500
A VALENZA DI U.O.		11.000
MEDICI	9.870	
VETERINARI	9.870	
DIRIGENZA SANITARIA	8.255	
PROFESSIONI SANITARIE	7.810	

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

NUOVI VALORI POSIZIONE FISSA (2)

INCARICHI PROFESSIONALI (C)	PRIMA	DOPO €
-----------------------------	-------	--------

ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE A VALENZA DI U.O.		12.500 11.000
--	--	------------------

ALTA SPECIALIZZAZIONE		6.500
-----------------------	--	-------

INCARICO PROFESSIONALE > 5 ANNI		
---------------------------------	--	--

MEDICI	4.831	5.500
VETERINARI	4.831	5.500
DIRIGENZA SANITARIA	5.257	5.500
PROFESSIONI SANITARIE	4.590	5.500

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

NUOVI VALORI

POSIZIONE FISSA (3)

INCARICHI PROFESSIONALI (C) PRIMA DOPO €

INCARICO PROFESSIONALE EQUIPARATO

MEDICI	3.602	5.500
VETERINARI	3.602	5.500
DIRIGENZA SANITARIA	4.643	5.500
PROFESSIONI SANITARIE	4.151	5.500

INCARICO DI BASE (D)

DIRIGENTE IN FORMAZIONE

MEDICI	0.00	1.500
VETERINARI	0.00	1.500
DIRIGENZA SANITARIA	303	1.500
PROFESSIONI SANITARIE	728	1.500

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

COME FINANZIARE I NUOVI VALORI DI PARTE FISSA DELLA POSIZIONE?

1) RIASSORBIMENTO POSIZIONE VARIABILE GODUTA DAL SINGOLO DIRIGENTE.

2) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI.

3) FONDO DI RISULTATO (FINO AL 30%).

EFFETTI:

- NESSUNO POTRÀ AVERE UNA RIDUZIONE DEL PROPRIO VALORE DI POSIZIONE GLOBALE.

- SI INNESCA IL RIASSORBIMENTO DEI RESIDUI DELLA PARTE VARIABILE DELLA POSIZIONE.

- SI INVERTE LA TENDENZA «AZIENDALISTICA» A SPOSTARE RISORSE SUL RISULTATO.

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

DIFFERENZIALI SUI MINIMI

**LA SOPPRESSIONE DEL DIFFERENZIALE SUI
MINIMI (NON UTILE PER IL TFS), INTEGRALMENTE
CONFLUITO NELLA POSIZIONE FISSA (UTILE PER IL
TFS), COMPORTA UN INCREMENTO DELLE
LIQUIDAZIONI A PARTIRE DAL 1 GENNAIO 2019.**

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

CLAUSOLA DI GARANZIA

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CERTA
IN BASE ALL'ANZIANITÀ E A PRESCINDERE
DALL'INCARICO**

5.000€ PASSAGGIO 5 ANNI
6.000€ PASSAGGIO 15 ANNI
7.000€ PASSAGGIO 20 ANNI

CONTRATTO 2016-2018
PARTE ECONOMICA

INDENNITÀ
GUARDIA NOTTURNA

100€ A NOTTE

120€ PER CHI LAVORA IN PS

COMPRESSE LE INDENNITÀ ORARIE

CONTRATTO 2016-2018
PARTE ECONOMICA

AUMENTO
MASSA SALARIALE
DI CIRCA 2 MILIARDI

SU CUI CALCOLARE GLI INCREMENTI
DEL PROSSIMO CONTRATTO,
LA CUI DECORRENZA È GIÀ INIZIATA

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

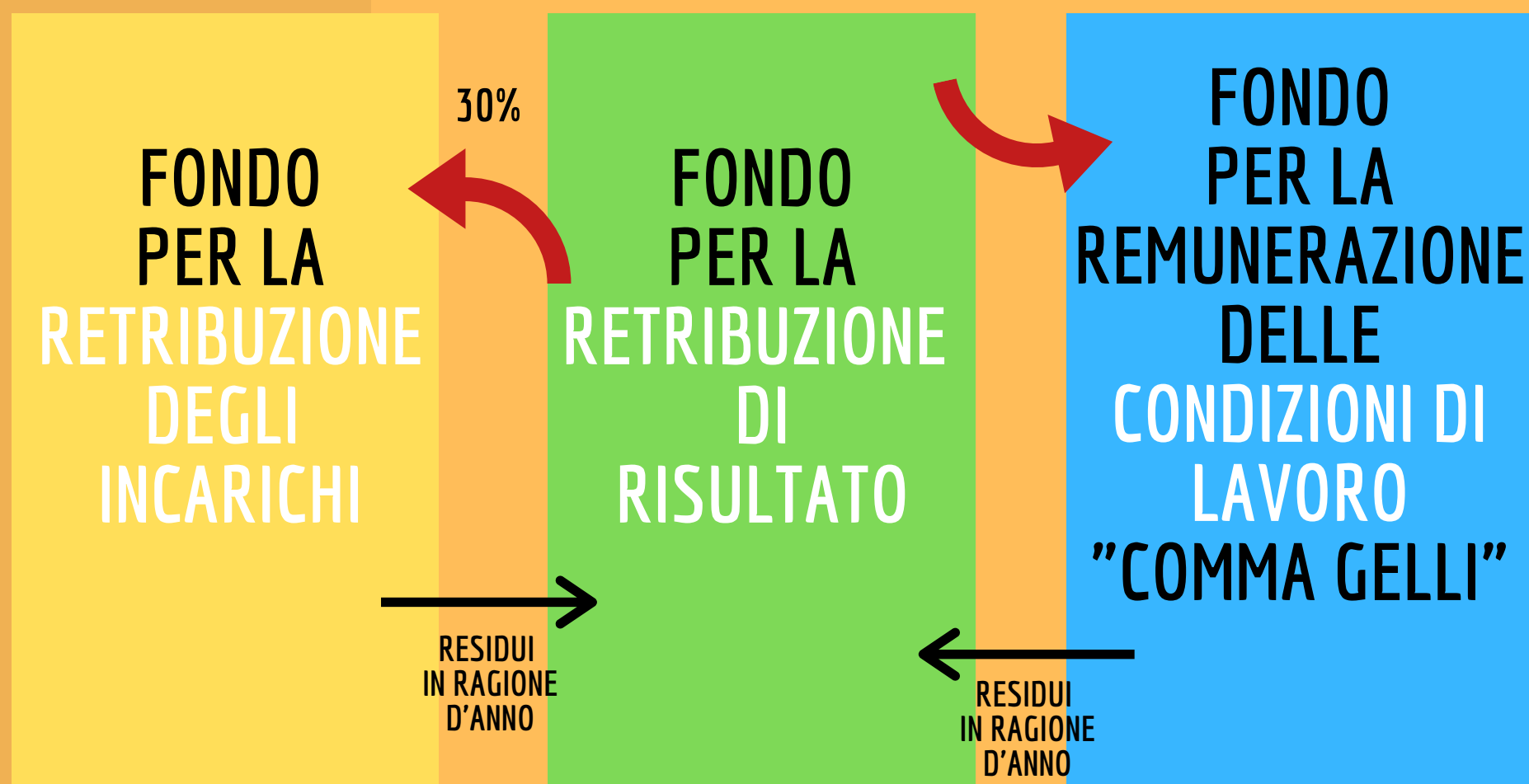
PROGRESSIONE RETRIBUTIVA

**DOPO 5 E 15 ANNI, MA ANCHE
DOPO 20 ANNI DI SERVIZIO.**

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

FONDI CONTRATTUALI



CONTRATTO 2016-2018
PARTE ECONOMICA

RESIDUI FONDI
POSIZIONE

OBBLIGO DI UTILIZZARLI PER
INCREMENTARE NUMERO E VALORE
DEGLI INCARICHI

CONTRATTO 2016-2018

PARTE ECONOMICA

DAL RISULTATO ALLA POSIZIONE

**POSSIBILE TRAVASO DAL FONDO DI
RISULTATO A QUELLO DI POSIZIONE,
INVERTENDO IL PERCORSO
PREFERITO DALLE AZIENDE**

CONTRATTO 2016-2018
PARTE NORMATIVA-NORME GENERALI
INCARICHI

**OBBLIGO PER LE AZIENDE DI
DARE INCARICO RETRIBUITO**

**A TUTTI I DIRIGENTI
AL RAGGIUNGIMENTO
DI 5 ANNI DI ANZIANITÀ**

CONTRATTO 2016-2018

PARTE NORMATIVA - NORME GENERALI

CARRIERA

**9000 NUOVI INCARICHI
PROFESSIONALI NON LEGATI
A COMPITI GESTIONALI**

**NUOVE VALORIZZAZIONI ECONOMICHE
CON 4 STEP DI POSIZIONI FISSE
DA MINIMO 5.500€ A 6.500€
FINO A UN MAX DI 11.000 O 12.000€
INTRECCIANDOSI CON QUELLE LEGATE
ALLA CARRIERA GESTIONALE**

CONTRATTO 2016-2018

GIOVANI

**PER I NEO ASSUNTI ANCHE
SOTTO I 5 ANNI SONO PREVISTE:**

**- RETRIBUZIONE FISSA DI POSIZIONE DI
1.500€ /ANNO COME PIEDE STIPENDIALE**

- ACCELERAZIONE DI CARRIERA

**GRAZIE AL COMPUTO NELLA
ANZIANITÀ DI SERVIZIO DEI PERIODI
DI PRECARIATO ANCHE SPEZZATI**

CONTRATTO 2016-2018

PERIODO DI PROVA

SONO ESONERATI DAL PERIODO DI PROVA I DIRIGENTI CHE ABBIANO SVOLTO PERIODI DI RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO ANCHE A TEMPO DETERMINATO E ALMENO SUPERIORI A 12 MESI O CHE LO ABBIANO GIÀ SUPERATO, IN RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO ANCHE A TEMPO DETERMINATO, NELLA MEDESIMA QUALIFICA E DISCIPLINA, PRESSO AZIENDE O ENTI DEL COMPARTO.

CONTRATTO 2016-2018 CONDIZIONI DI LAVORO

ESONERO GUARDIE

**POSSIBILITÀ DI ESSERE ESONERATI
A RICHIESTA DALLE GUARDIE DOPO I
62 ANNI**

**CONTRATTO 2016-2018
CONDIZIONI DI LAVORO**

TETTO GUARDIE

**LIMITE PER LE GUARDIE
INDIVIDUATO IN 5 MENSILI**

**CONTRATTO 2016-2018
CONDIZIONI DI LAVORO**

TEMPO RIDOTTO

**POSSIBILITÀ DI INCREMENTARE
I CONTRATTI A TEMPO RIDOTTO
DAL 3% AL 7%**

CONTRATTO 2016-2018

CONDIZIONI DI LAVORO

REPERIBILITÀ E RIPOSO

DOPO LA PRONTA REPERIBILITÀ
NOTTURNA:

- È ESCLUSO IL TURNO DEL MATTINO
- È OBBLIGATORIO IL RISPETTO DELLA
NORMATIVA SUI RIPOSI

**CONTRATTO 2016-2018
TUTELE**

CONGEDO MATERNITÀ E PATERNITÀ

**NEL PERIODO DI CONGEDO PER GRAVIDANZA
ALLA DIRIGENTE SPETTA L'INTERA
RETRIBUZIONE FISSA INCLUSE LE VOCI
DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSE
E RICORRENTI E COMPRESA
LA QUOTA LEGATA AL RISULTATO.
STESSA REGOLA SI APPLICA IN CASO DI
CONGEDO DI PATERNITÀ E PARENTALE**

**CONTRATTO 2016-2018
TUTELE**

FERIE CON FIGLI

**IN CASO DI DIPENDENTI
CON FIGLI IN ETÀ DELLA SCUOLA
DELL' OBBLIGO, I 15 GIORNI DI FERIE
ESTIVE DOVRANNO ESSERE
CONCESSE DAL 15 GIUGNO
AL 15 SETTEMBRE**

CONTRATTO 2016-2018

***RESPINTO* IL TENTATIVO DI
BLOCCARE L'ATTIVITÀ
INTRAMOENIA IN CASO DI
LUNGHE LISTE D'ATTESA**

CONTRATTO 2016-2018

***RESPINTO* IL TENTATIVO
DI REVOCA DELL'INCARICO
DOPO UNA VALUTAZIONE
NEGATIVA DA PARTE
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE**

CONTRATTO 2016-2018

***RESPINTO* IL TENTATIVO
DI FRAMMENTARE
I 15 GIORNI DI FERIE
(NEL PERIODO ESTIVO
(1 GIUGNO-30 SETTEMBRE)**

CONTRATTO 2016-2018

***RESPINTO* IL TENTATIVO
DI DEROGARE DALL'OBBBLIGO
DI 11 ORE DI RIPOSO**

CONTRATTO 2016-2018

***RESPINTO* IL TENTATIVO
DI FUSIONE DEL FONDO
DI POSIZIONE
E DEL FONDO DI RISULTATO
(FONDO UNICO NON
PENSIONABILE)**