



REGIONE DEL VENETO

***Incontro con le OO.SS. dell'Area della  
Dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria,  
Professionale, Tecnica e Amministrativa***

***DISCIPLINA DELLE PROCEDURE  
CONCORSUALI RISERVATE PER  
L'ASSUNZIONE DI PERSONALE  
PRECARIO IN ATTUAZIONE DEL  
DPCM 6 MARZO 2015***

*Venezia - 22 ottobre 2015*

Area Sanità e Sociale  
Sezione Controlli, Governo e Personale SSR



## Fonti disciplina stabilizzazioni

- Legge n. 296 del 27.12.2006, art. 1 commi 519 e 558
- Legge n. 244 del 24.12.2007, art. 3 comma 90
- **Decreto Legge n. 101 del 31.08.2013 «Disposizioni urgenti per il conseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni»** convertito con modificazioni il Legge n. 125 del 30 ottobre 2013
- **Decreto Presidenza Consiglio dei Ministri del 6.03.2015**
- Documento di **Linee Guida delle Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 30.07.2015** e per l'applicazione del DPCM 6.03.2015



## Decreto Legge n. 101 del 31.08.2013

- **Art. 4, commi 6 – 7 – 8 – 9:** disposizioni per *l'espletamento di concorsi riservati* per l'assunzione a tempo indeterminato di personale con contratto di lavoro a tempo determinato (oltrechè di lavoratori socialmente utili e dei lavoratori di pubblica utilità), in possesso dei requisiti specificamente individuati

- **PER ENTI SSN ➔ previsione ART. 4, COMMA 10:**

« *Per gli enti del SSN, tenuto conto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente, si procede all'attuazione dei commi 6 – 7 – 8 – 9 anche con riferimento alle professionalità del SSN, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da adottare entro 3 mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto-legge, su proposta del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la Pubblica Amministrazione, di intesa con la Conferenza permanente per il rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province Autonome di TN e BZ. Nel Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri saranno previste specifiche disposizioni per il personale dedicato alla ricerca in sanità, finalizzate anche all'individuazione, quali requisiti per l'accesso ai concorsi, dei titoli di studio di laurea e post laurea in possesso del personale precario nonché per il personale medico in servizio presso il pronto soccorso delle aziende sanitarie locali, con almeno 5 anni di prestazione continuativa, ancorchè non in possesso della specializzazione in Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza»*



# Fenomeno del TEMPO DETERMINATO IN VENETO

fonte dati: Conto Annuale 2015 tab. 2

	2010	2011	2012	2013	2014
MEDICI	247,09	208,83	217,45	239,84	233,05
ODONTOIATRI	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00
VETERINARI	12,96	8,06	6,89	6,75	6,05
DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI	48,58	58,79	47,74	34,15	35,94
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	0,00	0,53	0,00	0,63	1,72
DIRIGENTI RUOLO TECNICO	0,00	0,00	0,00	0,00	1,75
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO	0,69	1,29	2,00	3,72	2,14
<b>DIRIGENZA</b>	<b>310,24</b>	<b>277,50</b>	<b>274,08</b>	<b>285,09</b>	<b>280,65</b>
PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO	15,61	22,16	62,31	49,96	47,27
PROFILI RUOLO SANITARIO -PERSONALE INFERMIERISTICO	379,28	237,00	215,26	259,91	251,86
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.FUNZIONI RIABILITATIV	62,02	67,76	31,97	25,33	21,34
PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.VIGILANZA E ISPEZIONE	55,77	50,16	28,84	21,79	16,21
PROFILI RUOLO PROFESSIONALE	0,25	2,08	2,75	1,25	0,00
PROFILI RUOLO TECNICO	200,72	172,31	153,62	130,44	117,61
PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	47,57	35,17	34,39	33,94	34,78
PERSONALE CONTRATTISTA	0,00	1,00	1,00	0,50	0,00
<b>COMPARTO</b>	<b>761,22</b>	<b>587,64</b>	<b>530,14</b>	<b>523,12</b>	<b>489,07</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.071,46</b>	<b>865,14</b>	<b>804,22</b>	<b>808,21</b>	<b>769,72</b>



## DPCM 6 MARZO 2015 ambito di applicazione

DPCM disciplina le **PROCEDURE CONCORSUALI RISERVATE** per l'assunzione di personale precario presso gli enti del SSN.

In particolare, il comma 2 dell'art. 1 del DPCM 06.03.2015 **riserva l'accesso** alle procedure di stabilizzazione a:

- **PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**
- **PERSONALE DIRIGENZA MEDICA / VETERINARIA\*\***
- **PERSONALE DIRIGENZIALE RUOLO SANITARIO\*\***

\*\* vi partecipa unicamente la Dirigenza in possesso dei nuovi requisiti di accesso previsti dal DPCM



## PERSONALE CHE NON PUO' AVERE ACCESSO ALLE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE



- ✓ PERSONALE DIRIGENZIALE MEDICO e SANITARIO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI ACCESSO di cui ALL'ART. 1, COMMI 519 e 558 L.296/2006 e ALL'ART. 3, COMMA 90, L. 244/2007
- ✓ PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO AUTONOMO (co.co.co., co.co.pro., incarichi libero professionali ...)
- ✓ PERSONALE DIRIGENZIALE DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
- ✓ PERSONALE DIRIGENZIALE SANITARIO ASSUNTO CON PROCEDURE ex ART. 15 SEPTIES D.LGS. n. 502/1992



## PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DAL DPCM e che PUO' ACCEDERE ALLE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE

Il personale che può accedere alle nuove procedure di stabilizzazione di cui al DPCM 06.03.2015 deve inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- **AVER MATURATO, ALLA DATA DEL 30 OTTOBRE 2013, TRE ANNI DI SERVIZIO, ANCHE NON CONTINUATIVI o ANCHE MATURATI PART TIME, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, NEI CINQUE ANNI PRECEDENTI, NELL'AMBITO DEGLI ENTI DEL SSN UBICATI NELLA REGIONE VENETO**

NB: anzianità di servizio maturata in regime di part time / tempo ridotto va valutata per intero

- **AVER MATURATO ANZIANITA' DI SERVIZIO INTEGRALMENTE NEL PRMESSO A SELEZIONE**

NB: per i concorsi della Dirigenza Medica/Veterinaria e Sanitaria non medica è valutato utilmente anche il servizio svolto in disciplina equipollente e/o affine a quella messa a selezione.





**PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI  
DALLE LEGGI NN. 296/2006 e 244/2007 e che PUO'  
ACCEDERE ALLE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE**

**POSSONO ESSERE AMMESSI ALLE SELEZIONI ESCLUSIVAMENTE I**

**DIPENDENTI DEL COMPARTO SANITA' che:**

- erano in servizio al 1° gennaio 2007 con tre anni di tempo determinato già maturato nel quinquennio precedente;
- erano in servizio al 1° gennaio 2007 con tre anni di tempo determinato da maturare in virtù di un contratto in essere al 29 settembre 2006, tenendo conto anche del servizio svolto a tempo determinato nel quinquennio precedente al 1° gennaio 2007;
- non erano in servizio al 1° gennaio 2007 ma avevano maturato tre anni di tempo determinato nel quinquennio precedente al 1° gennaio 2007;
- erano in servizio al 1° gennaio 2008 con tre anni a tempo determinato da maturare, in virtù di un contratto in essere al 28 settembre 2007, tenendo conto anche del servizio svolto a tempo determinato nel quinquennio precedente al 1° gennaio 2008.





## CONCORSI RISERVATI PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

- possono essere banditi dagli enti **ENTRO IL 31 DICEMBRE 2018**
- nel **LIMITE del 50%** delle risorse assunzionali disponibili per gli anni 2015-2016-2017-2018, essendo il restante 50% posto a garanzia della copertura degli accessi dall'esterno
- nel **LIMITE DEI VINCOLI DI COSTO DEL PERSONALE** posti da fonti legislative e amministrative regionali
- sono **APERTI** a tutti i soggetti in possesso dei requisiti maturati anche in altri enti del SSR (siano essi in servizio o meno)
- devono essere espletati nel rispetto delle disposizioni di cui al **DPR n. 220/2001 (comparto)** e **DPR n. 483/1997 (dirigenza medica/veterinaria e sanitaria non medica)**



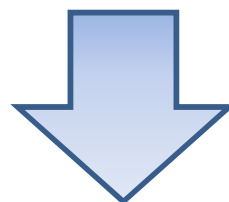


## PROCEDURE DI MOBILITA'



Poichè:

- PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE HANNO **NATURA SPECIALE**
- **ART. 3 DPCM 6 MARZO 2015** GARANTISCE IN OGNI CASO **ADEGUATO ACCESSO DALL'ESTERNO**



GLI ENTI CHE BANDISCONO PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE **NON** **DOVRANNO CONFORMARSI ALLE NORME IN MATERIA DI MOBILITA'** di cui all'art. 30, comma 2 bis, D.Lgs. n. 165/2001, ma esperire le procedure previste dall'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 → informativa a Dipartimento Funzione Pubblica e strutture regionali/provinciali deputate alla ricollocazione e riqualificazione lavorativa



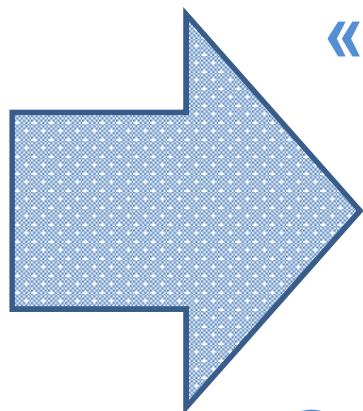
**...in relazione ai VINCOLI DI COSTO IN MATERIA DI PERSONALE, va ricordato che:**

- Ai sensi dell'art. 1, comma 584, Legge n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015), anche la **Regione Veneto** è tenuta al conseguimento dell'**OBIETTIVO DEL CONTENIMENTO DI COSTO DEL PERSONALE NELLA MISURA PARI A QUELLO SOSTENUTO NEL 2004 RIDOTTO DELL'1,4% ENTRO L'ANNO 2020**
- **TUTTE LE AZIENDE DEVONO COMUNQUE RISPETTARE IL LIMITE DI COSTO DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 2/2007 (COSTO 2006)**
- **I TETTI DI SPESA ANNUALMENTE PREVISTI DALLA GIUNTA REGIONALE SONO FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI COSTO SOPRA INDICATO**





**È ALL'INTERNO DI QUESTA  
«CORNICE FINANZIARIA» CHE GLI  
ENTI DEL SSR DOVRANNO  
DISPORRE LE PROCEDURE  
FINALIZZATE ALLA  
STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE  
PRECARIO**





## PERSONALE DEI SERVIZI DI EMERGENZA e URGENZA

Possono partecipare alle procedure concorsuali riservate (da indire entro il 31.12.2018) i **MEDICI dei SERVIZI DI EMERGENZA/URGENZA** – anche se privi della specializzazione in Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza o in discipline equipollenti/affini - che:

- **ABBIANO MATURATO 5 ANNI DI PRESTAZIONE CONTINUATIVA CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO ANTECEDENTI ALLA SCADENZA DEL BANDO DI CONCORSO**
- **SIANO COMUNQUE IN POSSESSO DI UNA SPECIALIZZAZIONE**





## LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI PUBBLICA UTILITA' ART. 5 DPCM 6 MARZO 2015

Presupposti per ricorso a LSU o LPU:

- Enti con **vuoti in organico**
- Qualifiche per il cui accesso è richiesta **scuola dell'obbligo**



**ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, ANCHE A TEMPO PARZIALE DI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI o LAVORATORI DI PUBBLICA UTILITA' (D.Lgs. n. 81/2000 e D.Lgs. n. 280/1997), nel rispetto delle norme regionali di riferimento e secondo le modalità operative che verranno definite dalle Regioni**





REGIONE DEL VENETO



**Grazie per l'attenzione**

Area Sanità e Sociale  
Sezione Controlli, Governo e Personale SSR