

Bur n. 76 del 29/08/2006

Sanità e igiene pubblica

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 2464 del 01 agosto 2006

protocolli d'intesa sul sistema delle relazioni sindacali regionali e sulle linee di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa aziendale relativa al CCNL della dirigenza medica e veterinaria e al CCNL della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, stipulati il 3 novembre 2005.

(La parte di testo racchiusa fra parentesi quadre, che si riporta per completezza di informazione, non compare nel Bur cartaceo, ndr)

[L'Assessore alle Politiche Sanitarie, Flavio Tosi, riferisce quanto segue.

I contratti collettivi nazionali di lavoro della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa (SPTA) del Servizio sanitario nazionale, stipulati il 3.11.2006, prevedono, all'articolo 9, che le Regioni, ferma restando l'autonomia contrattuale delle aziende ed enti, possono emanare linee generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa, previa informazione preventiva alle organizzazioni sindacali firmatarie dello stesso contratto, nelle seguenti materie:

- a) utilizzo delle risorse regionali di cui all'art. 57 del CCNL della dirigenza Medica e Veterinaria e all'articolo 53 della dirigenza SPTA;
- b) realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente;
- c) metodologie di utilizzo da parte delle aziende ed enti di una quota dei minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale;
- d) modalità di incremento dei fondi in caso di aumento della dotazione organica del personale o dei servizi anche ad invarianza del numero complessivo di essa ai sensi dell'art. 53 dei CC.CC.NN.LL. 8 giugno 2000;
- e) criteri generali dei sistemi e meccanismi di valutazione dei dirigenti che devono essere adottati preventivamente dalle aziende, ai sensi dell'art. 25, comma 5 dei due CC:CC.NN.LL.
- f) criteri generali per sviluppare a livello aziendale un sistema di standard finalizzati all'individuazione dei volumi prestazionali riferiti all'impegno, anche temporale, richiesto nonché di monitoraggio delle prestazioni concordate e correlate al raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. 196 del 2003 in materia di protezione dei dati personali;
- g) criteri generali per la razionalizzazione ed ottimizzazione delle attività connesse alla continuità assistenziale ed urgenza/emergenza al fine di favorire la loro valorizzazione economica secondo la disciplina dei due contratti, tenuto anche conto dell'art. 55, comma 2 dei CC.CC.NN.LL 8 giugno 2000, relativo alle tipologie di attività professionali ed ai suoi presupposti e condizioni;
- h) applicazione dell'art. 17 dei CC.CC.NN.LL 10 febbraio 2004, diretto a regolare la mobilità in caso di eccedenza dei dirigenti nei processi di ristrutturazione aziendale attuati ai sensi del comma 4;

i) criteri generali per l'inserimento, nei regolamenti aziendali sulla libera professione di cui all'art. 4, comma 2 lett. G) dei due contratti, di norme idonee a garantire che l'esercizio della libera professione sia modulato in modo coerente all'andamento delle liste di attesa.

Al riguardo, l'Assessorato alle Politiche Sanitarie e gli uffici che allo stesso fanno capo, hanno sviluppato un confronto con le rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.

Nel corso degli incontri con le OO.SS. è emersa l'esigenza di estendere l'area del confronto rispetto alle tematiche indicate dai contratti nazionali, al fine di farvi comprendere fattispecie contrattuali ritenute particolarmente rilevanti, sulle quali possano essere emanate, nel rispetto dell'autonomia delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale, linee regionali di indirizzo e coordinamento.

E' stato altresì convenuto di rimodellare il sistema delle relazioni sindacali regionali, sostituendo i protocolli d'intesa stipulati l'8 e il 15 febbraio 2001, rispettivamente con le OO.SS. della dirigenza SPTA e con le OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria:

Dopo un'approfondita discussione, l'Assessore alle Politiche Sanitarie e la maggior parte delle rappresentanze regionali delle OO.SS. delle aree dirigenziali, firmatarie dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del 3.11.2005, hanno sottoscritto il primo giugno 2006 i protocolli d'intesa allegati al presente provvedimento (**ALLEGATI A e B**).

I protocolli in questione si compongono di tre parti, disciplinanti, rispettivamente, il sistema delle relazioni sindacali regionali, le materie previste dall'articolo 9 dei CC.CC.NN.LL. stipulati il 3 novembre 2005 e alcuni aspetti contrattuali che si è ritenuto necessitassero di una omogeneità interpretativa sul territorio regionale.

Il protocollo d'intesa con le OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria comprende anche un documento a latere, con il quale si approva un progetto regionale di sperimentazione di un nuovo modello di gestione del servizio di guardia.

Tutto ciò premesso, si ritiene di demandare alla Segretaria Regionale Sanità e Sociale l'attuazione dei predetti protocolli d'intesa (ivi compresa la definizione del parametro medio regionale finalizzato all'armonizzazione dell'acquisizione di prestazioni aggiuntive da parte delle singole aziende sanitarie cui si fa riferimento nella parte seconda, lettera g, degli stessi protocolli), fornendo i conseguenti indirizzi applicativi alle aziende ed enti del SSR.

Il relatore, conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

- Udito il relatore, incaricato dell'istruzione dell'argomento in questione ai sensi dell'art. 33, 2° comma dello Statuto, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;
- visti i CC.CC.NN.LL delle aree della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa, stipulati il 3.11.2005;
- visti i CC.CC.NN.LL delle aree della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa, stipulati l'8.06.2000;
- visti i CC.CC.NN.LL delle aree della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa, integrativi dei CC.CC.NN.LL. 8.06.2000, stipulati il 10.02.2004]

delibera

1. di approvare i protocolli d'intesa sottoscritti il primo giugno 2006 dall'Assessore alle Politiche Sanitarie e dalla maggior parte delle rappresentanze regionali delle OO.SS. delle aree della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa, firmatarie dei CC.CC.NN.LL. stipulati il 3.11.2005, che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante **(ALLEGATI A e B)**;

2. di demandare alla Segretaria Regionale Sanità e Sociale l'attuazione dei protocolli d'intesa di cui al precedente punto 1 (ivi compresa la definizione del parametro medio regionale finalizzato all'armonizzazione dell'acquisizione di prestazioni aggiuntive da parte delle singole aziende sanitarie cui si fa riferimento nella parte seconda, lettera g, degli stessi protocolli), fornendo i conseguenti indirizzi applicativi alle aziende ed enti del SSR per le parti che li riguardano.